



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝักนก

ที่ ๑๒ /๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝักนก

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝักนก ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝักนก เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝักนก มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมดังต่อไปนี้

- |                    |             |   |                  |
|--------------------|-------------|---|------------------|
| ๑. นายบุญฤทธิ์     | วระดี       | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล               | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายมณฑล         | อินสว่าง    | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล            | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายเมธี         | ภูมิภักดิ์  | หัวหน้าสำนักปลัด                        | กรรมการ          |
| ๔. นางสาวกรรณิการ์ | พรคณาปราชญ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ          |
| ๕. นายสมหวัง       | มันคง       | ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ          |
| ๖. นายอิทธิพล      | แดนทอง      | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ          |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝักนก มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝักนก

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝักนก ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝักนก เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

/๖.ส่งเรื่อง....

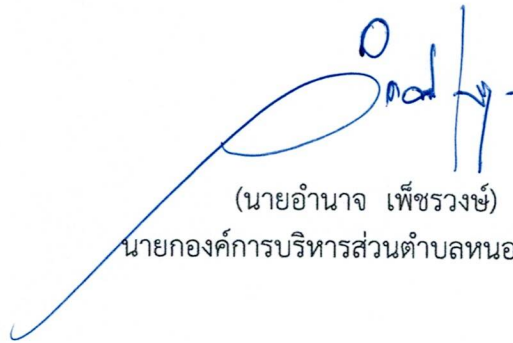
๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่กรณีร้องขาราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ เพ็ชรวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก

## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก

ที่ ๑๒ /๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมดังต่อไปนี้

๑. นายบุญฤทธิ์ วรระดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
๒. นายมณฑล อินสว่าง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานกรรมการ
๓. นายเมธี ภูมิภักดิ์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๔. นางสาวกรรณิการ์ พรคณาปราชญ์ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕. นายสมหวัง มั่นคง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๖. นายอิทธิพล แदनทอง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

/๖.ส่งเรื่อง....

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ เพ็ชรวงษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก

-ทราบ

..... ปลัด อบต.  
..... รองปลัด อบต.  
..... หัวหน้าสำนักปลัด  
..... ผอ.กองคลัง  
..... ผอ.กองช่าง  
..... ผอ.กองการศึกษาฯ